

026-I - Uoc Medicina Interna - SO Montepulciano








Budget 2024

Negoziazione effettuata il 24/04/24 17:10:00

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Simona Zacchei				25/04/24 08:02:47	
Assegnatario			Firma	Data	
Massimo Alessandri				13/05/24 10:32:54	









					Totali			
					100,00		0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				17,00	0,00		
A1	Attività di Ricovero				4,00	0,00		
	AZ_A1_099	Degenza Media (gg)		<=	10,1	4	0	CdG (DWH-Altri DB)
A2	Attività Ambulatoriale				7,00	0,00		
	AZ_A2_103b	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale (Fonte SPA)	97	>=	90	4	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_510	Compilazione su GSA/AMBU/CUP ONIT del campo relativo al medico erogatore in attività istituzionale. % di compilazioni sul totale delle prestazioni erogate		>=	90	3	0	Resp.le Uoc Gestione Sistemi di prenotazione, pagamento e servizi digitali al cittadino
A5	Attività Gestionale di Supporto				3,00	0,00		
	AZ_A5_739	Produzione di un documento che riporti il numero di pazienti ai quali, nel corso dell'anno corrente, verrà prescritta l'ossigenoterapia a lungo termine (OTLT) domiciliare e, da questo, risalire all'incidenza del fenomeno insufficienza respiratoria di grado severo. % di realizzazione.		>=	100	3	0	Resp.le Struttura
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				3,00	0,00		
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi	97,5	>=	70	2	0	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,2	>=	3,2	1	0	valutazione media Bersaglio 2022. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				26,00	0,00		
B1	Qualità e Accreditamento				6,00	0,00		
	AZ_B1_002	Compilazione liste di autovalutazione dell' accreditamento istituzionale.		=	Si	1	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico

Budget 2024

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				26,00	0,00		
B1		Qualità e Accreditamento				6,00	0,00		
	AZ_B1_039a	% SDO chiuse entro il giorno 10 del mese successivo.		>=	95	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_B1_214	Valutazione complessiva dell'assistenza ricevuta (da indagine Prens) % risposte con valutazione scarsa o pessima.	12,5	<=	5	3	0		CdG (DWH-Altri DB)
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure				4,00	0,00		
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	3	2	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	6	2	0		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3		Formazione				12,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	6	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione); 50% FSE (su piattaforma regionale). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
	AZ_B3_105a	Conoscenza del GEP (Gender Equality Plan) aziendale. N° riunioni verbalizzate		>=	1	1	0	GEP Macro area 1 scheda 5	Resp.le Struttura
	AZ_B3_108a	Progetto formativo ECM atto a individuare almeno un medico esperto in problematiche infettivologiche e di antibiotico terapia nell'ambito delle Medicine Interne aziendali. N. medici formati.		>=	1	5	0	Individuazione legata al conseguimento di attestato ECM	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università










026-I - Uoc Medicina Interna - SO Montepulciano

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			26,00	0,00		
B4		Trasparenza e Anticorruzione			4,00	0,00		
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	2	0	Da effettuare ed inserire su Metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	2	0		Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			30,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			12,00	0,00		
	AZ_C1_382	Segnalazioni ACOT: % segnalazioni entro 48h		>=45	3	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_C1_825a	Stesura report sull'andamento dell'ambulatorio Osteoporosi. N° report		>=1	3	0	Documento da inviare entro 30/11/2024 al Dipartimento	Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
	AZ_C1_855	Umanizzazione e personalizzazione del ricovero nelle fasi di ammissione e dimissione. Redazione istruzione operativa fase ammissione e dimissione ricovero. Produzione del documento. % di realizzazione.		>=100	3	0		Direttore Presidio Ospedaliero
	AZ_C1_885a	Stesura di un report sulla gestione dei pazienti delle Medicina Interne ricoverati nell'ambito del modulo High Care . N° report da produrre		>=1	3	0	Documento da inviare entro 30/11/2024 al Dipartimento	Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
C9		Processi Aziendali			18,00	0,00		
	AZ_C9_002a	Redazione progetto LEAN di miglioramento in formato A3 e validato dal gruppo LEAN aziendale.		>=1	2	0		Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=80	2	0		CdG (DWH-Altri DB)







026-I - Uoc Medicina Interna - SO Montepulciano

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			30,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			18,00	0,00		
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=1	2	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=1	2	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=100	2	0	Obiettivo sospeso. In attesa di definizione.	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=1	4	0		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			27,00	0,00		
D1		Costi			17,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	165.324	<=165.183	5	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	211.913	<=205.244	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	10.553	<=10.159	5	0		CdG (DWH-Altri DB)

026-I - Uoc Medicina Interna - SO Montepulciano

Budget 2024

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			27,00	0,00		
D1		Costi			17,00	0,00		
	AZ_D1_012b	Distribuzione Diretta: % pazienti con distribuzione diretta rispetto il totale dei pazienti trattati (in regime di ricovero o ambulatoriale )		>=	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			10,00	0,00		
	AZ_D2_007	Contenimento costi per TRASPORTI SANITARI in dimissione. % trasporti su dimessi	36	<=	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	6,02	<=	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_119	Appropriatezza prescrittiva farmaci area Gastroenterologica. Risparmio atteso		>=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_123	Appropriatezza prescrittiva antibiotici reserve. Risparmio atteso		>=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_135	Appropriatezza prescrittiva Antibiotici Watch. Risparmio atteso		>=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)